

GRUPO OCUPACIONAL II
FISCALIZAÇÃO

DIFERENCIAÇÃO DOS ESTÁGIOS DE DESENVOLVIMENTO NAS CARREIRAS DE NÍVEL MÉDIO

CARACTERÍSTICAS

I – Primeiro Nível da Carreira – classe I

Suas atribuições são de natureza pouco variada e exigem a aplicação de conhecimentos específicos, de menor complexidade. A solução dos problemas surgidos é, normalmente, conhecida. O profissional que se encontra neste estágio de desenvolvimento recebe, freqüentemente, supervisão ou orientação de profissionais de níveis hierárquicos superiores.

II – Segundo Nível da Carreira – classe II

As atribuições dos servidores que se encontram neste estágio de desenvolvimento exigem pleno conhecimento das técnicas empregadas para realizar o trabalho. Os problemas a serem solucionados são de natureza complexa e exigem a concepção de novas soluções. O profissional é bastante autônomo para exercer suas atribuições e recebe orientação, apenas, quando ocorrem aspectos controvertidos na aplicação de novas tecnologias ou mudanças na forma de realizar o trabalho.

1. Título do Cargo: FISCAL DE MEIO AMBIENTE

2. Estágios de desenvolvimento na carreira: I e II – a diferenciação dos estágios de desenvolvimento nesta carreira, dar-se-á pela definição atribuída às classes de nível médio, disposta no início das descrições dos cargos que integram o Fiscalização.

3. Missão: fazer cumprir as normas estabelecidas na legislação ambiental para garantir qualidade de vida à população através da preservação do meio ambiente.

4. Principais atribuições:

- cumprir e fazer cumprir a legislação ambiental bem como as resoluções e normas existentes, penalizando os transgressores com as sanções administrativas previstas em lei;
- realizar diligências diurnas e noturnas nos locais de preservação ambiental;
- fiscalizar empresas, órgãos públicos e privados cujas atividades possam gerar impacto ambiental negativo;
- realizar o monitoramento dos níveis de poluição sonora e atmosférica;
- inspecionar guias de trânsito de madeira, caibro, lenha, carvão, areia e qualquer outro produto extrativo, examinando-as à luz das leis e regulamentos que defendem o patrimônio ambiental, para verificar a origem dos mesmos e apreendê-los, quando encontrados em situação irregular;
- solicitar, sempre que for necessário, o apoio da Guarda Municipal;
- emitir pareceres em processos de concessão de licenças para localização e funcionamento de atividades real ou potencialmente poluidoras ou de exploração de recursos ambientais;
- acompanhar a conservação dos rios, flora e fauna de parques e reservas florestais do Município, controlando as ações desenvolvidas e/ou verificando o andamento de práticas, para comprovar o cumprimento das instruções técnicas e de proteção ambiental;
- participar de sindicâncias especiais para instauração de processos ou apuração de denúncias e reclamações;
- realizar plantões fiscais e emitir relatórios sobre os resultados das fiscalizações efetuadas;
- articular-se com fiscais de outras áreas, sempre que necessário.

5. Requisitos para provimento:

- **Instrução** - ensino médio completo.

6. Recrutamento:

- **Externo** - no mercado de trabalho, mediante concurso público para Fiscal de Meio Ambiente, classe I.

7. Perspectivas de desenvolvimento funcional:

- **Progressão** - para o padrão de vencimento imediatamente superior na classe a que pertence.
- **Promoção:** à Fiscal de Meio Ambiente, classe II

1. Título do Cargo: FISCAL DE SAÚDE

2. Estágios de desenvolvimento na carreira: I e II – a diferenciação dos estágios de desenvolvimento nesta carreira, dar-se-á pela definição atribuída às classes de nível médio, disposta no início das descrições dos cargos que integram o Fiscalização.

3. Missão: fazer cumprir as normas estabelecidas na legislação sanitária para garantir a saúde pública local.

4. Principais atribuições:

- verificar a regularidade do licenciamento de atividades comerciais, industriais, de prestação de serviços das pessoas jurídicas e autônomas e do produtor rural;
- proceder à fiscalização dos estabelecimentos de venda, fabricação e manuseio de gêneros alimentícios, inspecionando a qualidade, o estado de conservação e as condições de armazenamento dos produtos;
- colher amostras de gêneros alimentícios para análise em laboratório;
- providenciar a interdição da venda de alimentos impróprios ao consumidor;
- inspecionar poços, fossas, rios, drenos, pocilgas e águas estagnadas em geral, examinando a existência de focos de contaminação e coletando material para posterior análise;
- inspecionar, sob supervisão de profissional da área, hotéis, restaurantes, laboratórios de análises clínicas, farmácias, consultórios médicos ou odontológicos, observando a higiene das instalações, documentos necessários para funcionamento e responsabilidade técnica;
- inspecionar, sob supervisão de profissional da área, as condições sanitárias dos portos e aeroportos, estações ferroviárias, logradouros públicos, locais e estabelecimentos de repouso, de reuniões e diversão pública em geral, cemitérios, necrotérios, bem como das medidas sanitárias referentes às inumações, exumações, translações e cremações;
- comunicar as infrações verificadas, propor a instauração de processos e proceder às devidas autuações de interdições inerentes à função;
- orientar o comércio e a indústria quanto às normas de higiene sanitária;
- providenciar a interdição de locais com presença de animais, tais como pocilgas e galinheiros, que estejam instalados em desacordo com as normas constantes do Código de Posturas do Município.

5. Requisitos para provimento:

- **Instrução** - ensino médio.

6. Recrutamento:

- **Externo** - no mercado de trabalho, mediante concurso público para Fiscal de Saúde, classe I.

7. Perspectivas de desenvolvimento funcional:

- **Progressão** - para o padrão de vencimento imediatamente superior na classe a que pertence.
- **Promoção** – para Fiscal de Saúde, classe II.

1. Título do Cargo: FISCAL DE TRIBUTOS MUNICIPAIS

2. Estágio de desenvolvimento na carreira: I e II – a diferenciação dos estágios de desenvolvimento nesta carreira, dar-se-á pela definição atribuída às classes de nível médio, disposta no início das descrições dos cargos que integram o Fiscalização.

3. Missão: fazer cumprir a legislação tributária municipal de forma a impedir a evasão de receitas.

4. Principais atribuições:

- proceder à orientação do sujeito passivo no tocante à aplicação da legislação tributária municipal, por intermédio de atos normativos e solução de consultas;
- fazer o cadastramento de contribuintes, bem como o lançamento, a cobrança e o controle do recebimento dos tributos;
- coligir, examinar, selecionar e preparar elementos necessários à execução da fiscalização externa;
- verificar, em estabelecimentos comerciais, a existência e a autenticidade de livros e registros fiscais instituídos pela legislação específica;
- participar da análise e julgamento de processos administrativos em sua área de atuação;
- investigar a evasão ou fraude no pagamento dos tributos;
- informar processos referentes à avaliação de imóveis e pedidos de revisão de lançamento de tributos;
- lavrar autos de constatação de infração e apreensão;
- propor a realização de inquéritos e sindicâncias que visem salvaguardar os interesses da Fazenda Municipal;
- propor regimes de estimativa e arbitramentos;
- propor medidas relativas a legislação tributária, fiscalização fazendária e administração fiscal, bem como ao aprimoramento das práticas do sistema arrecadador do Município.

5. Requisitos para provimento:

- **Instrução** - curso Técnico de Contabilidade ou de Administração.

6. Recrutamento:

- **Externo** - no mercado de trabalho, mediante concurso público para Fiscal de Tributos Municipais, classe I.

7. Perspectivas de desenvolvimento funcional:

- **Progressão** - para o padrão de vencimento imediatamente superior na classe a que pertence.
- **Promoção** – para Fiscal de Tributos Municipais, classe II.

1. Título do Cargo: FISCAL DE URBANISMO

2. Estágio de desenvolvimento na carreira: I e II – a diferenciação dos estágios de desenvolvimento nesta carreira, dar-se-á pela definição atribuída às classes de nível médio, disposta no início das descrições dos cargos que integram o Fiscalização.

3. Missão: fiscalizar o cumprimento da legislação municipal referente a obras e posturas para garantir o crescimento urbano do Município de forma ordenada e segura.

4. Principais atribuições:

- verificar e orientar o cumprimento da regulamentação urbanística concernente a obras públicas e particulares;
- verificar imóveis recém-construídos ou reformados, inspecionando o funcionamento das instalações sanitárias e seu estado de conservação, a fim de opinar nos processos de concessão de habite-se;
- verificar o licenciamento de construção ou reconstrução;
- embargar construções clandestinas, irregulares ou ilícitas;
- fornecer certidão de construção de imóveis para os imóveis construídos, reconstruídos ou que tenham sofrido alterações de ampliação, transformação e redução;
- verificar alinhamentos e cotas indicados nos projetos;
- fiscalizar as obras e serviços realizados em logradouros públicos no que se refere a licença exigida pela legislação específica;
- inspecionar as atividades de funcionamento de feiras, circos, mercados, entre outros;
- fiscalizar a colocação de placas publicitárias em locais públicos;
- verificar o horário de funcionamento de feiras, festas, entre outros acontecimentos;
- intimar, autuar, interditar, estabelecer prazos e tomar outras providências com relação aos transgressores das leis, normas e regulamentos concernentes às obras particulares;
- intimar, autuar, estabelecer prazos e tomar outras providências relativas aos transgressores das posturas municipais e da legislação urbanística;
- realizar sindicâncias especiais para instrução de processos ou apuração de denúncias e reclamações.

5. Requisitos para provimento:

- **Instrução** - Curso de Técnico em Edificações ou de Desenho Técnico em nível de ensino médio ou outro curso de mesma natureza e nível de escolaridade que tenha relação direta com a atividade.

6. Recrutamento:

- **Externo** - no mercado de trabalho, mediante concurso público para Fiscal de urbanismo, classe I.

7. Perspectivas de desenvolvimento funcional:

- **Progressão** - para o padrão de vencimento imediatamente superior na classe a que pertence.
- **Promoção** – para Fiscal de Urbanismo, classe II.